

APRIL 2026

Hoe een ethical hacker en PulseComply samen het securityniveau van ForceFusion naar een hoger plan tilden

ForceFusion & PulseComply

Amber Quist, cybersecurity specialist bij ForceFusion

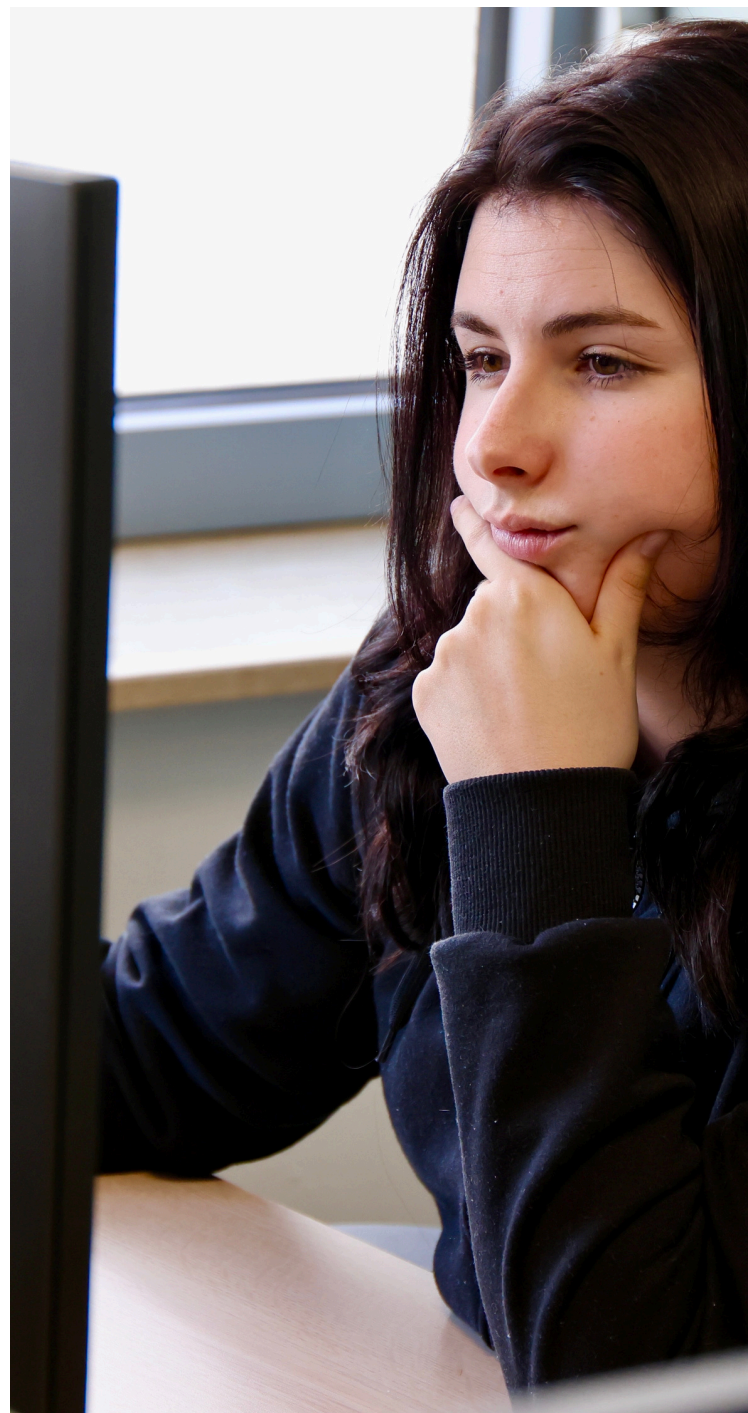


Je zou het misschien niet verwachten: iemand met een achtergrond in ethical hacking die verantwoordelijk wordt voor het hele auditproces van een ITdienstverlener. Maar bij ForceFusion werkte dat verrassend goed. Sterker nog: het bleek precies de frisse blik die de organisatie nodig had om informatiebeveiliging écht naar een hoger niveau te tillen.

Maak kennis met Amber Quist, cybersecurity specialist bij ForceFusion. Jong, gedreven, technisch tot op het bot en niet bepaald iemand die warm werd van een traditionele compliancywereld vol spreadsheets, vinklijstjes en beleidsstukken. “Voor mij was een ISO certificering compleet nieuw,” vertelt ze. “Maar ik weet wél hoe een aanvaller denkt. Dat helpt enorm in een risicoanalyse.”

Waar anderen risico's zien, ziet Amber scenario's. Waar anderen denken in 'we moeten voldoen', kijkt zij naar 'wat kan er misgaan als je niet verder denkt dan de norm'. Dat levert interessante gesprekken op. “Ik zag zó veel risico's dat ik op een gegeven moment op 240 uitkwam,” lacht ze. “Maar dat is ook precies de toegevoegde waarde van een ethisch hacker binnen compliancy: je ziet meer dan de checklist.”

Maar juist omdat Amber vooral sterk is in de offensieve kant van security, was er een belangrijke aanvulling nodig: gestructureerd risicomangement, defensieve securitykaders en continuïteit in procesbeheersing. Waar anderen risico's zien, ziet Amber scenario's. Waar anderen denken in 'we moeten voldoen', kijkt zij naar 'wat kan



Van ethisch hacker naar auditkapitein

in de norm'. Dat levert interessante gesprekken op. “Ik zag zó veel risico's dat ik op een gegeven moment op 240 uitkwam,” lacht ze. “Maar dat is ook precies de toegevoegde waarde van een ethisch hacker binnen compliancy: je ziet meer dan de checklist.”



Maar juist omdat Amber vooral sterk is in de offensieve kant van security, was er een belangrijke aanvulling nodig: gestructureerd risicomangement, defensieve securitykaders en continuïteit in procesbeheersing.

Precies dát bracht PulseComply in het auditproces: een solide, defensieve basis waar Amber op kon bouwen.

PulseComply werd het fundament onder het audittraject niet als tool, maar als partner in defensieve security. Waar Amber uitblinkt in hackermindset en risicoherkenning, hielp PulseComply om dat alles te vertalen naar: werkbare structuren, logische risicoafwegingen, procesmatige borging en normgerichte controles. “PulseComply bracht overzicht,” legt Amber uit. “Mensen weten nu exact wat er van ze wordt verwacht, wanneer, waarom en hoe. In plaats van losse Excelletjes, mails en ad hoc acties is er nu één plek waar beleid, controles, risico’s en taken samenkomen.”

PulseComply als derde speler: structuur, bewustwording en rust

Misschien nog belangrijker: het creëerde bewustwording. Niet alleen binnen security of IT, maar dwars door de organisatie heen van HR tot Sales en van Support tot Cloud.

“Security is niet langer een bijzaak. Het staat veel meer op de voorgrond. Mensen begrijpen nu waarom hun rol essentieel is. En doordat PulseComply continu inzicht geeft, blijft het onderwerp leven.”

Een organisatie die écht veiliger werd! Die bewustwording heeft effect gehad. Processen werden aangescherpt, impactanalyses diepgaander en projecten voortaan standaard bekeken door een securitybril.

“Voorheen had een project misschien één zinnetje over risico’s. Nu bekijken we veel specifiek de impact op beschikbaarheid, integriteit en vertrouwelijkheid. Dat maakt ons aantoonbaar veiliger.” ForceFusion is bovendien al bezig met de volgende stap: de NEN 7510certificering. Ook daar speelt PulseComply een centrale rol.

Samenwerken alsof je een Purple Team vormt

De samenwerking tussen Amber en Patrick (PulseComply) kreeg tijdens de implementatie een onverwachte dynamiek. “Hij kijkt defensief, ik offensief,” zegt Amber. “Dat botste niet, dat versterkte elkaar. Het voelde echt alsof we samen een purple team vormden.” Een purple team is een werkwijze waarbij red team en blue team nauw samenwerken om opsporing en afhandeling van aanvallen blijvend te versterken. Dat werd extra zichtbaar doordat Amber veel feedback gaf op de tool. Niet als kritiek, maar als brandstof. PulseComply deed daar iets mee: features werden aangepast, verbeterd, toegevoegd. Het toont hoe PulseComply werkt: partnergericht, adaptief en meegroeiend met de praktijk van professionals.

Werkt het? Ja, vooral voor wie verder kijkt dan toetsen en vinkjes. Vraag Amber of ze PulseComply zou aanraden, en haar antwoord is helder:

“Voor CISO’s, ISO’s en security officers: absoluut. Als je weet wat je doet, is het een geweldig systeem. Het bespaart zó veel tijd omdat je in één oogopslag ziet hoe je ervoor staat.” Voor organisaties zonder securitykennis is het fijn dat er ondersteuning geboden wordt in de vorm van consultancy. Zo kunnen



De kracht van PulseComply: techniek én mensen meenemen

zorgorganisaties zorg dragen voor echte verbetering in informatie beveiliging en risicomangement. Defensief of offensief. Het verhaal van ForceFusion laat zien dat goede tooling méér is dan een systeem. Het is een manier om een organisatie mee te nemen in veiligheid, verantwoordelijkheid en continu verbeteren. Het laat zien dat succes niet zit in perfectie, maar in samenwerking.

Een ethisch hacker die bewustwording in een organisatie verankert. Een ISMS dat structuur en rust brengt. Een partnership dat van red en blue een purple team maakt. Dat is waar moderne security begint.